

В Ульяновской городской клинической больнице №1 продолжается работа по внедрению плана кадрового обеспечения и развития кадрового потенциала

В решении задач по оказанию качественной и доступной медицинской помощи важная роль принадлежит медицинским кадрам.

С целью привлечения и сохранения кадров в Городской клинической больнице №1 был разработан План кадрового обеспечения и развития кадрового потенциала, который включает в себя:

- ✓ укомплектование медицинским персоналом на постоянной основе
- ✓ повышение привлекательности ЛПУ для привлечения специалистов
- ✓ профориентационная работа в образовательных учреждениях города
- ✓ развитие наставничества и корпоративной культуры.

«В результате реализации плана и сопровождения студентов, обучающихся по целевому набору на протяжении всего периода обучения, включая прохождение производственной практики, позволило принять в 2015 году 19 молодых специалистов, из них 7 – врачей, в 2016 году 20 молодых специалистов, из них 10 врачей. (5 врачей-акушеров-гинекологов, 3 врача-педиатра, 1 врач-травматолог-ортопед, 1 врач-нейрохирург.) В 2017 году приняли 25 молодых специалистов, из них: 11 врачей по специальностям: «инфекционные болезни», «дерматовенерология», «неонатология», «анестезиология – реаниматология», «неврология», «педиатрия», «акушерство и гинекология». В свою очередь в учреждении поддерживаются традиции наставничества. К молодому специалисту прикрепляется наставник, который несет ответственность за адаптацию в новом коллективе, закрепление и совершенствование его профессиональных навыков и умений. В добавок к этому, разработаны меры социальной поддержки молодых специалистов – компенсация средств на съем жилья, закуплены 6 служебных квартир для врачей наиболее «дефицитных» специальностей и для врачебных семей», - рассказала главный врач Галина Федорова.

В рамках планирования профессионального и карьерного роста сотрудников учреждения в 2015 году получили дополнительную специальность 4 врача по специальностям: аллергология и иммунология, пульмонология, профпатология, неонатология. 11 врачей прошли тематические усовершенствования и повышение квалификации в г. Москва, г. Санкт-Петербург и других городах.

В 2016 году получили дополнительную специальность 17 врачей:

5 врачей – интернатура на базе Самарского государственного университета по 4-м специальностям (неонатология, педиатрия, клиническая лабораторная диагностика и психиатрия);

2 врача - интернатура на базе УлГУ по специальности – терапия;

10 врачей – профессиональная переподготовка на базе медицинского факультета УлГУ по 7 специальностям (инфекционные болезни, неонатология, анестезиология и реаниматология, организация здравоохранения и общественное здоровье, физиотерапия, функциональная диагностика, ультразвуковая диагностика).

Дополнительное обучение по смежным дисциплинам получили 7 врачей по «профпатологии» и 5 врачей по «экспертизе временной нетрудоспособности».

В 2017 году 6 врачей, работающих в учреждении, окончили ординатуру по специальностям:

- физиотерапия
- лечебная физкультура и спортивная медицина
- нейрохирургия
- сосудистая хирургия
- колопроктология
- гастроэнтерология

В 2017 году 6 врачей прошли профессиональную переподготовку по специальностям: неонатология, анестезиология и реаниматология, ультразвуковая диагностика, нефрология.

За последние 2 года в учреждении появилась семья врачей – детских хирургов, семья врачей-офтальмологов. Особенно отрадно, что эти семьи являются продолжателями славных врачебных династий.

Администрация учреждения отмечает, что молодые врачи имеют хорошую подготовку и с опытным наставником они вскоре станут эффективными квалифицированными врачами, которые будут гордостью Ульяновской области.